

ARBEJDSPROGRAM 2010

for Det Fælleskommunale Løndatakontor

ARBEJDSPROGRAM 2010

for Det Fælleskommunale Løndatakontor

1. udgave, 1. oplag 2009

© Det Fælleskommunale Løndatakontor, 2009

Grafisk tilrettelægning: nextgrafik

Omslag: Kommuneinformation A/S

Indhold og tryk: KL's trykkeri

ISSN: 1399-6304

Ekspedition:

Det Fælleskommunale Løndatakontor

Weidekampsgade 10

2300 København S.

Tlf.: 33 70 38 20

Fax.: 33 70 30 72

Styringsgruppe: Afdelingschef
Jens Bjørn Christiansen,
formand,
KL

Direktør
Sine Sunesen,
næstformand,
KL

Direktør
Signe Friberg Nielsen,
næstformand,
Danske Regioner

Afdelingschef
Lene Møller
KL

Kontorchef
Johnny Kristensen
KL

Chefkonsulent
Frank Hedegaard
KL

Kontorchef
Ole Lund Jensen
Danske Regioner

Cheføkonom
Kristian Heunicke
Danske Regioner

Chefkonsulent
Henrik Nielsen
Finansministeriet

Fuldmægtig
Steffen Lind
Finansministeriet

Specialkonsulent
Steen Bielefeldt Pedersen
Danmarks Statistik

Fuldmægtig
Maya F. Frandsen
Velfærdsministeriet

Ledelse: Løndatachef
Kaj Jacobsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Status og opfølgning på arbejdsprogram for 2009	5
- Løn- og personalestatistikker, årsstatistikker	5
- Løn- og personalestatistikker, månedsstatistikker	6
- Omlægning af datagrundlaget til månedsstatistikken .	7
- Lønspredningsstatistik	8
- Udmøntningsgarantien.....	8
- DISCO-koder.....	8
- Overenskomstforhandlinger 2011.....	9
- Lønkommissionen.....	9
Arbejdsprogram 2010.....	10
- De årlige statistikker	10
- Månedlige udtræk.....	12
- Gennemsnitsløngarantien	14
- Overenskomstforhandlinger 2011	15
- Øvrige opgaver	15
Publikationer i 2010	17
Appendiks 1	19
Offentliggørelser i publikationer og på hjemmesiden	

STATUS OG OPFØLGNING PÅ ARBEJDSPROGRAM FOR 2009

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, ÅRSSTATISTIKKER

Overenskomststatistikken for 2008, der omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og forhandlingsområder, er under udarbejdelse og forventes at ligge på Det Fælleskommunale Løndatakontor's (FLD's) hjemmeside www.fldnet.dk ultimo oktober måned 2009. I lighed med statistikken for 2007 er opdelingen på arbejdsgiverområder blevet mere tydelig, som følge af, at kommunerne og regionerne har fået hvert deres løntilsyn. Overenskomststatistikken 2008 er den første overenskomststatistik som er udarbejdet på baggrund af 12 månedsudtræk.

Udarbejdelsen af overenskomststatikken på baggrund af månedsudtrækkene i stedet for det hidtidige årlige overenskomststudræk bevirker, at optællingen af ressourcer og lønelementer vil afvige fra de statistikker, der tidligere er udarbejdet. For at belyse denne ændring vil overenskomststatistikken for 2007 blive udarbejdet endnu engang, men denne gang dog på baggrund af de 12 månedsudtræk for 2007. Det er derved muligt at foretage sammenligninger mellem overenskomststatistikkerne udarbejdet efter det ene og det andet datagrundlag.

Overenskomststatistikken for 2008 vil dermed udkomme på baggrund af de 12 månedsudtræk for 2008, hvortil der vil være knyttet en del kommentarer, der redegør for betydningen af omlægningen af datagrundlaget baseret på det hidtidige overenskomststudræk for et kalenderår, til et datagrundlag baseret på de 12 månedsudtræk for et kalenderår.

Da lønindberetningen til månedsstatistikken kan indgå i valideringsarbejdet, vil en overenskomststatistik udarbejdet på baggrund af disse månedsudtræk alt andet lige blive mere retvisende.

Net-versionen af ligestillingsstatistikken for 2008 er udkommet og foreligger på FLD's hjemmeside. Den trykte version af denne statistik er endnu ikke udkommet, men forventes at udkomme i løbet af september måned 2009. Datagrundlaget for ligestillingsstatistikken er udtrækket for november måned 2008. Ligestillingsstatistikken er i lighed med overenskomststatistikken opdelt på de to arbejdsgiverområder. Layoutet for ligestillingsstatistikkerne på FLD's hjemmeside er ændret, samtidig med at udvælgelsen i de enkelte deltabelles er blevet gjort mere overskuelig.

Ligestillingsstatistikken bliver i lighed med de øvrige årsstatistikker opdelt på de to arbejdsgiverområder.

Personaleomsætningsstatistikken måler mobiliteten mellem kommunerne/regionerne, stillingsmobiliteten internt i den enkelte kommune/region samt mobiliteten til og fra den kommunale/regionale sektor. Personaleomsætningsstatistikken for 2007 til 2008 udkom primo september 2009 på FLD's hjemmeside. Det forventes ligeledes, at den trykte publikation af samme statistik foreligger i september måned 2009.

I den netbaserede personaleomsætningsstatistik vil det være muligt at udarbejde personaleomsætningstal fordelt på 5-årige aldersintervaller samt på køn. Personaleomsætningsstatistikken bliver i lighed med de øvrige årsstatistikker opdelt på de to arbejdsgiverområder.

Fraværstatistikken for 2008 for den kommunale/regionale sektor forventes at udkomme oktober 2009 på FLD's hjemmeside. Statistikken opgøres på baggrund af fraværsoplysninger for året 2008, som indhentes fra samtlige regioner og stort set alle kommuner og omfatter månedslønnet personale. Statistikken afgrænses endvidere til personer, som kan genfindes i månedsstatistikkerne. I lighed med de øvrige årsstatistikker udgives fraværstatistikken opdelt på de to arbejdsgiverområder.

Fraværstatistikken vil endvidere blive udarbejdet i en særskilt version, som formidles via Lokale Løndata på PC. I denne version vil det være muligt at udarbejde fraværstatistikken på LOS-koder/afdelingskoder. Efterfølgende vil det være muligt at udarbejde fraværstatistikken på institutionsniveau, baseret på den institutionskodning, FLD er ved at foretage af kommunens-/regionens indberetning af LOS-koder/afdelingskoder.

I forbindelse med udarbejdelsen af den institutionsopdelte fraværstatistik har FLD indtil videre taget kontakt til ca. 50 kommuner, og vil i løbet af den resterende del af 2009 tage kontakt til de øvrige kommuner og regioner for at modtage en tilbagemelding på FLD's institutionsopdeling i de enkelte kommuner og regioner.

Kommunestatistikken for 2008 forventes at udkomme i november måned 2009. Statistikken er fra og med 2005 udkommet på baggrund af 12 månedsudtræk.

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, MÅNEDSSTATISTIKKER

Månedsstatistikkerne er opgjort til og med juni måned 2009, hvorved FLD i skrivende stund er ca. 10 dage efter produktionsplanen. Denne forsinkelse er forårsaget af implementeringen af de nye overenskomster på det kommunale og regionale område samt implementeringen af det nye detaljerede dataformat fra Silkeborg Datacentral (SD).

Ultimo 2008 tilkendegav FLD, at detailudtrækket efterhånden havde en tilpas høj kvalitet, hvorved SD godt kunne indberette data i dette format, samtidig med at dataindberetningen stadig blev foretaget i det gamle format. Ultimo marts 2009 oplyste SD overfor FLD, at de lukkede ned for den hidtidige indberetning af månedsdata, hvorved implementeringen af det nye udtræk skulle falde på plads i forbindelse med udarbejdelsen af statistikken for marts 2009.

Månedstatistikkerne offentliggøres på FLD's hjemmeside www.fldnet.dk under produktet LOPAKS. Dette modul imødekommer en del af efterspørgslen efter sammenlignelige centrale, kommunale og regionale statistikker.

Fra og med offentliggørelsen af auguststatistikken for 2007 er der medtaget et beregnet pensionsbidrag for tjenestemændene svarende til den tilsvarende overenskomstgruppe i lønudviklingsstatistikkerne. Dermed benytter FLD en lidt anderledes metode end Danmarks Statistik, da de tillægger tjenestemændene et pensionsbidrag på 15 % af den pensionsgivende løn.

OMLÆGNING AF DATAGRUNDLAGET TIL MÅNEDSSTATISTIKKEN
FLD har igennem flere år været i gang med en omlægning af datagrundlaget til månedstatistikken til Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem, således at der fremover indberettes de enkelte tillægs- og særydelseskoder i lønsystemet.

Detailudtrækket fra KMD er blevet endeligt godkendt, og i december 2008 blev testudtrækkene fra SD godkendt. Der er dog stadig et par problemstillinger tilbage vedrørende halekoderne på tillæg, men dette arbejdes der på at få løst.

I store dele af foråret blev det nye udtræk fra SD gennemgået, og der blev oprettet konverteringsregistre, således at lønindberetningen kunne videreformidles i det af Danmarks Statistik ønskede format, samtidig med at optællingen af de enkelte lønelementer stort set blev foretaget efter den samme skabelon som det hidtidige udtræk.

KMD er ved at omlægge deres database og udarbejder samtidig en ny lønberegner, hvorfor der arbejdes på et nyt layout af udtrækket fra KMD, der opfylder både FLD's og de øvrige interessenters detailønsker til udtrækket. Hjørring Kommune overgik til den nye lønberegner i forbindelse med udbetalingen af lønnen for november 2008, men da denne overgang til den nye lønberegner dermed er kollideret med ændringen af udtrækket fra SD, er udtrækkene for Hjørring Kommune endnu ikke endeligt gennemgået, hvorved Hjørring Kommune ikke er indgået i løn- og personalestatistikkerne hos FLD siden oktober 2008.

I september og oktober måned 2009 vil udtrækkene for Hjørring Kommune blive detaljeret gennemgået, hvorved Hjørring Kommune inden udgangen af 2009 igen kommer til at indgå i FLD's løn- og personalestatistikker.

Når den endelige validering, fejlsøgning og implementering af Hjørring Kommune i FLD's statistikker er gennemført, forventes det, at de erfaringer som FLD har erhvervet, vil kunne anvendes på de næste kommuner/regioner, som skifter over på den nye lønberegner. Derved vil implementeringen i lønstatistikkerne af de næste brugere, som skifter lønberegner, forhåbentligt kunne klares på en meget begrænset tidsperiode.

LØNSPREDNINGSSSTATISTIK

FLD forventer, at præsentere en web-udgave af en kommunal og regional lønspredningsstatistik i december 2009. Lønspredningsstatistikken vil blive en integreret del af LOPAKS, og en delmængde af statistikken vil efterfølgende udkomme i en publikation.

UDMØNTNINGSGARANTIEN

I forbindelse med indgåelse af overenskomstaftalerne i foråret 2008 på det kommunale og regionale område, indgik de forhandlende parter bl.a. en aftale om udmøntningsgaranti. I overenskomstaftalerne blev det ligeledes aftalt med de enkelte personalegrupper, hvor meget de havde i lokale lønmidler (angivet i procenter) samt udmøntningstidspunkterne på hhv. det kommunale og regionale område.

FLD har på hvert arbejdsgiverområde og hver personalegruppe indarbejdet disse procenter og tidspunkter i deres register, samtidig med en registrering af, hvilken garantigruppe personalegruppen tilhører.

Det vil i Lokale Løndata på PC være muligt at udarbejde statistikker for de enkelte garantigrupper samt for de grupper, som har lokale lønmidler. De kommuner som ikke anvender Lokale Løndata på PC, vil ved henvendelse til FLD, kunne få tilsendt den ønskede opgørelse.

DISCO-KODER

I december 2007 vedtog ILO's bestyrelse at optage ISCO (International Standard Classification of Occupation)-08 som fagklassifikation til erstatning af ISCO-88. Dermed skal der udarbejdes en ny DISCO-08, som skal implementeres i FLD's konverteringsregister. Efter denne implementering skal der sendes et konverteringsregister til Silkeborg datacentral(SD). Via dette konverteringsregister kan SD få lagt de nye koder ind i deres lønsystem og samtidigt få påsat en ny DISCO-kode for hver enkelt ansattes aflønningsgrundlag.

Da DISCO-08 er gældende fra 1. januar 2010 har arbejdet med udarbejdelsen af denne nye nomenklatur foregået i 2009, og den endelige version af den DISCO-08 forventes at foreligge i september 2009. Når den nye DISCO- nomenklatur er på plads, skal FLD have indarbejdet det i deres konverteringsregister, således at omsætningen fra aflønningsgrundlag til DISCO-koder for kommuner og regioner er på plads 1. januar 2010. FLD forventer at implementere de nye koder i løbet af efteråret 2009.

Konverteringen af de kommunale og regionale aflønningsgrundlag til DISCO-koder, vil foregå via FLD's stillingskoderegister, således at en stillingskode konverteres til en DISCO-kode, men samtidig således at en DISCO-kode godt kan indeholde flere stillingskoder. Ved videreformidlingen af data til Danmarks Statistik vil KMD's indberetning blive suppleret med denne DISCO-kodning, hvorimod det ikke vil være tilfældet for indberetningen fra SD, da SD selv påsætter disse koder. Løndatakontoret vil dog formidle en konverteringsnøgle mellem aflønningsgrundlaget og DISCO-koder til SD.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2011

Det forventes at det i efteråret 2009 afklares, hvilket datagrundlag der skal anvendes i forbindelse med udarbejdelsen af SBG-11.

LØNKOMMISSIONEN

FLD har i løbet af 2009 ydet teknisk bistand til lønkommissionens arbejde, i forbindelse med opklaringen af, hvilke muligheder der ligger i de kommunale og regionale data samt levering af forklarende og uddybende papirer vedrørende databehandlingen hos FLD.

ARBEJDSPROGRAM 2010

Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har to hovedopgaver:

- Udarbejdelse af såvel centrale som lokale løn- og personalestatistikker for den kommunale og regionale sektor.
- Udvikling og vedligeholdelse af et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, vil hovedaktiviteten i 2010 være de årlige og månedlige udtræk til Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem.

De 12 månedlige udtræk danner grundlag for kontorets overenskomststatistik og kommunestatistik. Udtræk for november måned danner grundlag for den årlige ligestillingsstatistik og personaleomsætningsstatistik.

Det årlige fraværsudtræk danner sammen med de 12 månedsudtræk grundlag for en kommunal og regional fraværsstatistik, og udtrækket leveres endvidere til Danmarks Statistik

De månedlige udtræk udgør grundlaget til FLD's månedlige, regionale og kommuneorienterede lønstatistikker, lønspredningsstatistikker og Danmarks Statistiks lønstatistikker for kommuner og regioner.

De månedlige udtræk leverer ligeledes data til Lokale Løndata på PC og LOPAKS, som er en væsentlig del af de værktøjer, som står til rådighed for regioner og kommuner i forbindelse med aftalen om Ny løndannelse.

En væsentlig og højt prioriteret aktivitet i 2010 vil derfor være vedligeholdelse og fortsat udvikling af de månedlige udtræk, herunder en sikring af, at datakvaliteten lever op til de ønskede brugerkrav.

DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Den grundlæggende årlige statistik er overenskomststatistikken, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og arbejdsgiverområder.

Den detaljerede indberetning af data til månedsstatistikken bevirker, at FLD hver måned modtager fyldestgørende oplysninger vedrørende trinindplaceringen samt tillægs- og særydelseskoder i lønsystemet.

Overenskomststatistikken er tidligere blevet dannet på baggrund af det årlige overenskomstudtræk, men blev for året

2008 dannet på baggrund af en sammenkædning af de 12 månedsudtræk fra edb-centralerne.

Overenskomststatistikken for 2009 vil dermed i lighed med 2008 statistikken udkomme på baggrund af de 12 månedsudtræk.

I overenskomststatistikken opgøres ressourceforbruget (summen af antal årsværk) i forhold til betalt tid ekskl. overarbejde. På baggrund af den beregnede lønsum, kan der beregnes en gennemsnitsløn i overenskomststatistikken i forhold til den betalte tid.

På baggrund af overenskomststatistikken for 2008 samt fraværsstatistikken for 2008, vil FLD udarbejde et supplement til overenskomststatistikken, hvor fortjenesten i alt vil blive sat i forhold til den præsterede tid, som er det hovedlønbegreb, der anvendes af Danmarks Statistik, DA og FA. Dermed skal FLD beregne et timetal for fravær og ferie for hver enkelt ansatte samt et timetal for overarbejdet.

For at beregne fortjenesten i alt pr. time skal populationen, som indgår i statistikken, afgrænses til den andel, som er medtaget i fraværsstatistikken, hvorved de kommuner/regioner og/eller de institutioner der er udeladt af fraværsstatistikken ligeledes udelades i denne lønstatistik.

Denne statistik indeholder dermed ikke alle ansatte i kommuner og regioner, hvorved antallet af ansættelsesforhold ikke svarer til det fulde antal ansættelsesforhold i kommunerne og regionerne. Da populationsafgrænsningen dermed ikke er den samme som ellers anvendes i forbindelse med statistikproduktionen hos FLD, vil statistikken kun omfatte udvalgte tabeller.

Til denne statistik skal det dog bemærkes, at da FLD ikke har oplysninger om afspadsering mv., vil det ikke være muligt at indregne denne komponent i opgørelsen. Dette forhold vil specielt påvirker beregningen for de grupper, som har meget overarbejde eller andre variable ydelser, som bliver afspadseret.

Kommunestatistikken opgøres i lighed med overenskomststatistikken på baggrund af de 12 månedsudtræk for 2009. Opdateringen af kontonumrene foretages løbende henover året, således at disse er rettet op i forbindelse med udgivelsen af månedsstatistikkerne. Kommunestatistikken for 2009 vil kun indeholde oplysninger vedrørende kommunerne, da ressourcestatistikken opdelt på kontonumre for regionerne indeholder meget få oplysninger. Statistikken vil indeholde et par tabeller indeholdende oplysninger om lønsummer.

En anden årlig statistik er ligestillingsstatistikken, som dels anvendes centralt i forbindelse med løbende vurderinger i for-

bindelse med ligestillingsproblematikken i den kommunale og regionale sektor og dels af flere regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækket for november. Statistikken udgives i en udvidet version på FLD's hjemmeside.

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med en større decentralisering af lønudvikling og vurdering af det økonomiske råderum fået en stigende betydning både centralt og for de enkelte regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækket for november.

Web-udgaven af personaleomsætningsstatistikken fra 2008 til 2009 vil i lighed med statistikken fra 2007 til 2008 indeholde flere tabeller end i publikationen. I web-udgaven vil det være muligt at køre alders- og kønsfordelte omsætningstabeller.

Fraværsstatistikken for 2009 som opgør fraværet i såvel kalenderdage som i dagsværk forventes at udkomme før sommerferien 2010. Web-udgaven af fraværsstatistikken vil i lighed med tidligere indeholde flere muligheder for statistikudtræk end den trykte publikation. En sammenligning af fraværet med andre sektorer bør kun foretages i de tabeller, der er baseret på dagsværk, da fraværsstatistikker offentliggjort af Danmarks Statistik, staten eller DA alle er opgjort i dagsværk.

De kommuner og regioner, der benytter produktet Lokale Løn-data på PC, vil udover de normale løn- og personalestatistikker også have mulighed for at udarbejde fraværsstatistikker for egen kommune, da fraværsstatistikken bliver integreret i Lokale Løn-data på PC. Fraværsstatistikken i den enkelte kommune/region vil endvidere kunne udarbejdes på institutionsniveau på baggrund af den kodning, FLD har foretaget af arbejdssteder til gældende institutioner i kommunen, hvor de bemærkninger FLD har modtaget fra de enkelte kommuner/regioner er indarbejdet. Såfremt institutionskodningen endnu ikke er fuldt på plads ved offentliggørelsen af statistikken, vil de kommuner og regioner, hvor kodningen er på plads, få stillet muligheden til rådighed for de enkelte kommuner og regioner, og de øvrige kommuner og regioner vil modtage opdaterede data, når kodningen efterfølgende er faldet på plads.

Fraværsindberetningerne videreformidles ved modtagelsen af data straks til Danmarks Statistik (DST), og DST og FLD har efterfølgende løbende kontakt, hvor eventuelle problemstillinger med fraværsdata og statistikken drøftes.

MÅNEDLIGE UDTRÆK

De månedlige udtræk af løn- og personalestatistiske data anvendes som grundlag for månedsstatistikkerne, Lokale Løn-data på PC, indberetning af løn- og personalestatistiske data til Danmarks Statistik.

Lønudviklingsstatistikken vedrører de enkelte regioner og kommuner samt en oversigtstabel for den kommunale og regionale sektor under ét samt de to sektorer hver for sig.

Offentliggørelsen sker på FLD's hjemmeside (www.fldnet.dk).

Som en del af værktøjssamlingen i forbindelse med Ny løndannelse er udviklet et statistikmodul Lokale Løndata på PC, hvor hver enkel kommune eller region kan få leveret egne løn- og personaleoplysninger i et brugervenligt statistikprogram.

Modulet kan generere rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, udmøntningsgaranti, lønspredning, årlige fraværsprocenter, fordelinger på alder og køn samt den obligatoriske lønstatistik.

Modulet opdateres hver måned, og kommunerne og regionerne vil ud over den kvartalsvise opdatering også få tilbudt en månedlig. Den kvartalsvise opdatering vedrører månederne november 2009, februar 2010, maj 2010 samt august 2010.

Lokale Løndata på PC er under omlægning, så det fremover kører på en web-platform. Brugerne vil herefter – i lighed med LOPAKS – kunne rette forespørgsler til systemet via internetbrowseren. Det bevirker, at brugerne slipper for at have lokale databaseinstallationer samt, at opdatering, udvikling og vedligeholdelse bliver enklere for FLD. Omlægningen forventes afsluttet i 2010, såfremt svartiderne på forespørgslerne kan komme ned på et acceptabelt niveau.

Behovet for lokale lønstatistikker er meget stort og forventes at være af mindst samme omfang som i 2009. For at imødekomme en del af efterspørgslen efter sammenlignelige centrale og regionale statistikker er internetproduktet LOPAKS udviklet.

Modulet er internetbaseret og kan danne en række forskellige stillingsopdelte rapporter, enten for den samlede kommunale og regionale sektor eller for dele heraf, eksempelvis regioner eller kommuner.

Datagrundlaget er det samme som for Lokale Løndata på PC, og modulet opdateres månedligt.

Arbejdet med at ændre datagrundlaget for månedsstatistikken, således at der indgår oplysninger om de enkelte tillægs- og særydelseskoder i lønsystemet, er blevet afsluttet. Dermed kan arbejdet med en yderligere detaljering af de variable ydelser påbegyndes, så f.eks. en opdeling af "genetillæg" til arbejdsbestemte, lønafhængige særydelser ekskl. overarbejde og arbejdstidsbestemte særydelser kan blive effektueret. Systemændringen medfører, at det i - modsætning til det nuvæ-

rende system, hvor tillæggene og særydelserne rubriceres i "kasser" – bliver muligt dels at få den korrekte trinindplacering for de enkelte ansatte og dels at eventuelle udtræksfejl, som tidligere kun kunne rettes ved kørsel af et nyt udtræk i det pågældende lønsystem, nu vil kunne rettes i FLD's regi. Rettelsesprocessen bliver herved lettere og hurtigere.

En endelig gennemgang af den månedlige indberetning af lønarter og TF-koder blev foretaget i 2009, hvorefter det vil være muligt at arbejde med en mere detaljeret opdeling af de variable ydelser i månedsstatistikken.

Månedsstatistikkerne og produktionen af disse vil ligeledes i 2010 blive påvirket af KMD's nuværende systemomlægning, hvorved deres eget system bliver erstattet af et nyt system, der er baseret på SAP. Denne overgang (udrulning af KMD's nye lønberegner) er påbegyndt, men udrulningen er i skrivende stund kun foretaget for en kommune. Overgangen vil ske gradvis således, at der overgår en enkel eller et par kommuner, og at disse kommuner vil fungere som testkommuner i nogle måneder. Efter indarbejdelsen af de første kommuner vil alle de andre kommuner over en periode blive overført til det nye system. Denne systemændring kræver en ekstra opmærksomhed fra FLD's side, da systemomlægningen bl.a. bevirker, at der er aftalt en ny struktur for indberetningen fra KMD.

Aftalen om den nye datastruktur i indberetningen fra KMD løber indtil videre i flere faser, da et par af de ekstra oplysninger som FLD ønsker, er fastsat til at blive implementeret i version 2 af indberetningen. Det drejer sig om indberetningen af DISCO-koder og jobstatuskoder samt beskæftigelsesgrad og pensionsgrad, såfremt disse afviger fra den indberettede løngrad.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

FLD vil implementere afgrænsningen af de enkelte gennemsnitsløngarantigrupper i deres registre. I forbindelse med denne implementering af gennemsnitsløngarantigrupperne, vil FLD tage kontakt til arbejdsgiver- og arbejdstagersiden for at få afklaret, hvorvidt de ønsker at opgørelserne af lønsummen og gennemsnitslønnen for de enkelte garantigrupper fremgår i forbindelse med udsendelsen af månedsstatistikkerne. Forudsætningen for, at FLD kan opgøre lønningerne for enkelte garantigrupper er, at arbejdsgiverorganisationer og arbejdstagerorganisationerne på det kommunale og regionale område kan blive enige om afgrænsningen af gennemsnitsløngarantigrupperne.

Lønopgørelsen for garantigrupperne vil dog følge de definitioner, der anvendes i månedsstatistikken. Da FLD indregner et beregnet pensionsbidrag i deres lønudviklingstal på hjemmesiden fra og med august 2007, vil lønbegrebet i månedsstatistikken ligge tæt op ad lønbegrebet i aftalen om gennemsnits-

løngarantien. Et af problemerne i denne opgørelse vil være, at de manuelt indberettede oplysninger ikke indgår i månedsstatistikkerne, men da disse kun udgør knap 2 % af den samlede population, vil det formentlig ikke forårsage større vægtningsproblemer.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2011

Til overenskomstforhandlingerne udarbejdes et særligt beregningsgrundlag – SBG 11 - til opgørelse af den samlede lønsum og ressourceopgørelse i den kommunale og regionale sektor. Det særlige beregningsgrundlag udgør datagrundlaget til brug ved merudgiftsberegninger ved såvel de generelle som de specielle forhandlinger.

Ved de 3 sidste overenskomstforhandlinger er det særlige beregningsgrundlag udarbejdet på baggrund af statistikudtrækket for en enkelt måned, suppleret op med særydelsesoplysninger fra overenskomststatistikken fra året før samt skema-indberetningen til overenskomststatistikken vedrørende de ansatte, som ikke benytter de fælleskommunale lønanvisningssystemer.

Erfaringerne med at basere beregningsgrundlaget på baggrund af en månedsstatistik, da der derved benyttes rimeligt aktuelle data i beregningsgrundlaget, har været yderst positive.

I 2008 forelå det særlige beregningsgrundlag i en åben netversion på FLD's hjemmeside, hvorved både arbejdsgiver- og personaleorganisationer samt øvrige interessenter har muligheden for at benytte beregningsprogrammet –SBG 08- samt downloade en opgørelse over lønsummer og en særydelsesstatistik fordelt på arbejdsgiverområder og overenskomstområder.

Hvilket datagrundlag der skal benyttes til det særlige beregningsgrundlag til overenskomstforhandlingerne i 2011, er der endnu ikke taget stilling til.

Udover de traditionelle beregningsopgaver vil en væsentlig aktivitet være udregningen af gennemsnitsløngarantien.

Det forventes yderligere, at Løndatakontoret deltager i analysearbejde af forskellig art.

ØVRIGE OPGAVER

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelsen af løn- og pensionstabeller, lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen samt opgørelse af den ekstraordinære regulering.

Der forventes også i 2010 en stor efterspørgsel fra regioner, kommuner, lønsekretariater og personaleorganisationer m.v. af specialopgørelser.

I 2010 forventes det endvidere, at FLD gennemgår muligheden for at præsentere nogle summariske tabeller i Lokale Løndata på PC, der oplister udvalgte dele af kommunens- /regionens hovedtal og sammenligner disse med øvrige dele af den kommunale/regionale sektor. Denne del påbegyndes, når udviklingen af lønspredningsstatistikken er afsluttet.

FLD vil endvidere vedvarende forbedre sin præsentation af løn- og personalestatistikkerne.

FLD vil fortsætte arbejdet med at identificere de enkelte institutioner via LOS-koderne (linie organisationskoderne) og afdelingskoderne. Dette er dog et meget tidskrævende arbejde, og da disse decentrale koder samtidig vedvarende ændres, vil der fast blive afsat en del ressourcer til denne opgave.

Dokumentationen af datagrundlaget og bearbejdningen af de enkelte statistikker fortsætter, og udviklingen med formidlingen af de enkelte statistikker vil fortsat blive prioriteret højt.

PUBLIKATIONER I 2010

I 2010 forventes udsendt følgende publikationer:

Overenskomststatistik 2009

Statistikken indeholder antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på arbejdsgiverområde, lønsummer fordelt på arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistik 2008 supplement

Statistikken indeholder oplysninger om løn i alt sat i forhold til præsteret tid, fordelt på arbejdsgiverområder, overenskomster og stillinger. Løn i alt vil endvidere blive underopdelt på flere lønkomponenter.

Fraværstatistik 2009 (trykt udgave)

Statistikken indeholder oplysninger om fravær i kommuner og regioner for året 2009. Statistikken vil indeholde tabeller, hvor fraværet både er opdelt på kalenderdage og dagsværk. Desuden vil hovedvægten i tabellerne ligge på køn og fravær på grund af sygdom eller arbejdsulykke.

Fraværstatistik 2009 (web-udgave)

Statistikken indeholder oplysninger om fravær i kommuner og regioner for året 2009. Udover de tabeller som foreligger i den trykte udgave, vil det være muligt at udfærdige tabeller, hvor muligheden for selv at definere sin afgrænsning på baggrund af de rapportmuligheder som forefindes i systemet.

Kommunestatistik 2009

Statistikken er en opgørelse over kommunernes personaleforbrug omregnet til fuldtidsbeskæftigede fordelt på formål og funktioner. Denne forventes udarbejdet på baggrund af månedsindberetningerne suppleret om med de manuelt indberettede oplysninger.

Ligestillingsstatistik 2009

I ligestillingsstatistikken benyttes oplysninger fra FLD's persondatasæt til at belyse forskellene mellem mænd og kvinders fordeling på det regionale og kommunale arbejdsmarked. Det gælder andelen af mænd og kvinder på stillingskategori, forskellen i løn- og arbejdstid samt antal ledere fordelt på sluttrin m.m.

Personaleomsætningsstatistik 2008/2009

Statistikken opgør såvel bevægelser mellem den regionale og kommunale sektor og de øvrige sektorer, som bevægelser indenfor den regionale og kommunale sektor med hensyn til bl.a. ansættelseskommune/region og stilling.

Månedssstatistik for nov. 2009 – okt.2010

Månedssstatistikken omfatter stillingsopdelte rapporter for den samlede regionale og kommunale sektor eller dele heraf.

Lønspredningsstatistik 2009

Statistikken indeholder stillingsopdelte lønspredningsmål for den regionale og kommunale sektor mv.

Tal for de enkelte regioner og kommuner offentliggøres endvidere på FLD's hjemmeside.

Samtlige publikationer offentliggøres ligeledes på www.fldnet.dk

APPENDIKS 1

Offentliggørelser i publikationer og på hjemmesiden
Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at
FLD's offentliggørelsespolitik hovedsageligt foregår via FLD's
hjemmeside www.fldnet.dk.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik
på tabelindhold, offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørel-
sesform.

Overenskomststatistik

Overenskomststatistikken udkommer årligt. Oplysningerne ved-
rører kalenderåret. Den indeholder følgende tabeller:

Tabel 1: Antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på
stillingskategorier KL.

Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på stillingskategori-
er og områdegrupper KL.

Tabel 3: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på stillingskategori-
er og ansættelsesforhold KL.

Tabel 4: Gennemsnitlige lønninger fordelt på stillingskategorier
KL.

Tabel 5: Antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på
stillingskategorier Danske Regioner.

Tabel 6: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på stillingskategori-
er og områdegrupper Danske Regioner.

Tabel 7: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på stillingskategori-
er og ansættelsesforhold Danske Regioner.

Tabel 8: Gennemsnitlige lønninger fordelt på stillingskategorier
Danske Regioner.

Overenskomststatistikken udgives i en publikation og på FLD's
hjemmeside.

Angående udgivelsen på hjemmesiden vil oplysninger på stil-
lingsniveau kunne detaljeres yderligere.

Det særlige beregningsgrundlag

Det særlige beregningsgrundlag udgives i forbindelse med
overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale
arbejdsmarked.

Datagrundlaget til overenskomstforhandlingerne i 2008 var
månedsudtrækket for maj måned 2007 suppleret op med de

manuelle samt særydelserne fra månedsstatistikkerne fra juni 2006 til og med maj måned 2007 for KMD's vedkommende og fra overenskomststatistikken for SDs vedkommende.

Månedsvis lønstatistik, hele landet

Den månedsvise lønstatistik for hele landet viser gennemsnitslønnen for stillingsgrupper med mindst 5 fuldtidsbeskæftigede samt lønudviklingen i forhold til året før.

Der udarbejdes følgende tabeller.

Tablet 1a: Lønudviklingen for alle ansatte. Nettoløn.

Tablet 1b: Lønudviklingen for alle ansatte, Bruttoløn.

Tablet 2a: Lønudviklingen for alle ansatte ekskl. ekstraordinært ansatte. Nettoløn.

Tablet 2b: Lønudviklingen for alle ansatte ekskl. ekstraordinært ansatte. Bruttoløn.

Tablet 3a: Lønudviklingen for ansatte i begge år. Nettoløn.

Tablet 3b: Lønudviklingen for ansatte i begge år. Bruttoløn.

Tablet 4a: Lønudviklingen for ansatte i begge år i samme stilling. Nettoløn.

Tablet 4b: Lønudviklingen for ansatte i begge år i samme stilling. Bruttoløn.

Tabellerne offentliggøres på hjemmesiden og kan køres som samlede tabeller for både kommuner og regioner eller opdelt på de to arbejdsgiverområder..

Lønudviklingen i de enkelte regioner og kommuner

Lønudviklingen i de enkelte regioner og kommuner udarbejdes månedsvis. Oplysningerne stammer fra Lokale Løndata på PC, som distribueres på en cd-rom og som e-mail. Dette skal på sigt ændres så data ligger hos FLD.

Der udarbejdes tre detaljerede tabeller for henholdsvis alle ansatte, alle ansatte ekskl. ekstraordinært ansatte samt ansatte i begge år i samme stilling.

Tabellerne viser gennemsnitslønnen og lønstigningen i forhold til året før for de enkelte stillingsgrupper og fordelt på grundløn, tillæg, genetillæg, pension og samlet løn ekskl. overarbejde.

Hertil kommer en summarisk tabel, der viser den samlede lønudvikling i de enkelte regioner og kommuner.

Samtlige tabeller udgives på hjemmesiden.

Kommunestatistik

Kommunestatistikken udkommer årligt. Oplysningerne vedrører 12 månedsudtræk. Den indeholder følgende tabeller:

Tabel 1: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på kommuner og hovedkonti.

Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede i kommuner fordelt på hovedkonti og hovedfunktioner.

Tabel 3: Antal fuldtidsbeskæftigede på hovedkonto 3 (undervisning og kultur) fordelt på kommuner og hovedfunktioner.

Tabel 4: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på hovedkonto 5 (sociale opgaver og beskæftigelse) fordelt på kommuner og hovedfunktioner.

Tabel 5: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på regioner og hovedkonti.

Tabellerne udgives både i en publikation og på hjemmesiden.

Personaleomsætningsstatistik

Personaleomsætningsstatistikken udkommer årligt, og oplysningerne vedrører november måned, men tabellayoutet er endnu ikke afklaret

Tabellerne udgives både i en publikation og på hjemmesiden.

Ligestillingsstatistik

Ligestillingsstatistikken udkommer en gang årligt og baseres på oplysningerne i månedsudtrækket for november måned. Statistikken indeholder (sammenlignende) opgørelser over mænd og kvinders beskæftigelse og lønforhold. Statistikken omfatter følgende tabeller, opgjort for henholdsvis den regionale og den kommunale sektor (de to arbejdsgiverområder) samt for hele landet:

Tabel 1: Antal mænd og kvinder fordelt på overenskomstgrupper.

Tabel 2: Antal mænd og kvinder fordelt på ansættelsesområde.

Tabel 3: Overenskomstgrupper fordelt på kvinde- og mandefag.

Tabel 4: Antal mænd og kvinder fordelt på kvinde- og mandefag.

Tabel 5: Antal mænd og kvinder fordelt på ugentlig arbejdstid og ansættelsesområde.

Tabel 6: Antal mænd og kvinder fordelt på aflønningsform, alder og ugentlig arbejdstid.

Tabel 7: Antal mænd og kvinder fordelt på pensionsordning.

Tabel 8: Løndelev fordelt på overenskomstgrupper og køn.

Tabel 9: Kvinder og mænd fordelt på lønintervaller.

Tabel 10: Antal ledere fordelt på køn, kvinde- og mandefag.

Tabel 11: Løn fordelt på overenskomstgrupper, stillinger og køn, (netto- og bruttoløn).

Tabel 12: Tillæg fordelt på overenskomstgrupper og køn.

Tabel 13: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og aldersgrupper, (netto- og bruttoløn).

Tabel 14: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og regioner, (netto- og bruttoløn).

Ligestillingsstatistikken i dens fulde omfang offentliggøres på FLD's website. Herudover udgives tabellerne 1-9 i en publikation (tabelhæfte), der ligeledes kan hentes på nettet som pdf-fil.

Lokale Løndata på PC

Lokale Løndata på PC udkommer månedsvis og distribueres enten månedsvis eller kvartalsvis (alt efter abonnement) og vedrører oplysninger for hver måned hhv. den midterste måned i kvartalet.

Modulet udarbejder tabeller vedrørende:

lønsummer

lønudvikling

lønspredning

lønniveau til- og afgang

personaleomsætning

alder og køn

kontonumre

Modulet distribueres på cd-rom og e-mail. Under forudsætning af, at svartiden på forespørgslerne kommer ned på et rimeligt niveau, forventes det, at dette modul overgår til at være web-baseret, således at det ikke udsendes mere. Dermed skal den enkelte kommune/region foretage forespørgsler mv. via FLD's hjemmeside.

LOPAKS

LOPAKS er et internetbaseret løn- og personalestatistisk modul, som kan danne en række stillings-, køns-, regions - og kommuneopdelte tabeller.