

Årsberetning 2009

for

Det Fælleskommunale Løndatakontor

ÅRSBERETNING 2009

for Det Fælleskommunale Løndatakontor

1. udgave, 1. oplag 2010

© Det Fælleskommunale Løndatakontor, 2010

Grafisk tilrettelægning: nextgrafik

Omslag: Kommuneinformation A/S

Indhold og tryk: KL's trykkeri

ISSN 1399-3240

Ekspedition:

Det Fælleskommunale Løndatakontor
Weidekampsgade 10
2300 København S.

Tlf.: 33 70 38 20

Fax: 33 70 30 72

Styringsgruppe: Afdelingschef
Jens Bjørn Christiansen,
formand,
KL

Direktør
Sine Sunesen,
næstformand,
KL

Direktør
Signe Friberg Nielsen,
næstformand,
Danske Regioner

Afdelingschef
Lene Møller
KL

Kontorchef
Johnny Kristensen
KL

Chefkonsulent
Frank Hedegaard
KL

Cheføkonom
Kristian Heunicke
Danske Regioner

Kontorchef
Ole Lund Jensen
Danske Regioner

Chefkonsulent
Henrik Nielsen
Finansministeriet

Fuldmægtig
Steffen Lind
Finansministeriet

Specialkonsulent
Steen Bielefeldt Pedersen
Danmarks Statistik

Fuldmægtig
Maja F. Frandsen
Indenrigs- og Sundhedsmini-
steriet

Ledelse: Løndatachef
Kaj Jacobsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Indledning	5
De årlige statistikker	5
Månedlige udtræk.....	9
Overenskomstforhandlingerne i 2011	11
Udmøntningsgaranti.....	12
Lønkommissionen	12
Øvrige opgaver.....	13
Publikationer	13
Organisation og økonomi.....	13
Appendiks 1	15
Offentliggørelser	
Appendiks 2	19
Uddrag af statuten for Det Fælleskommunale Løndatakontor	

INDLEDNING

Det Fælleskommunale Løndatakontors formål er at:

- Producere og formidle statistikker om løn- og personaleforhold på det kommunale og regionale område.
- Udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, så er denne statistikproduktion opdelt i 2 punkter, nemlig 5 faste årlige statistikker samt månedlige faste statistikker.

Offentliggørelsen af de årlige statistikker foregår dels i publikationsform dels via hjemmesiden, hvor produkterne kan downloades som pdf-filer.

Ligestillingsstatistikken for 2008 blev offentliggjort i september 2009, fraværstatistikken for 2008 udkom i november 2009. Fraværstatistikken for 2008 udkom dog i første omgang kun for kommunerne, da FLD valgte at fortsætte valideringsarbejdet af det indberettede materiale fra regionerne. Den endelige fraværstatistik for både den kommunale og regionale sektor for 2008 og en revideret fraværstatistik for 2007 udkom således i februar 2010. Personaleomsætningsstatistikken fra 2007 til 2008 udkom i september 2009. Kommunestatistikken for 2008 forventes at udkomme i foråret 2010 og overenskomststatistikken for 2008 og 2009 forventes at udkomme i foråret 2010.

Offentliggørelsen af de månedlige og kvartalsvise statistikker foregår kun via hjemmesiden www.fldnet.dk

De månedlige udtræk, som anvendes til Løndatakontorets egne produkter, leverer data til Danmarks Statistiks løn- og personalestatistik.

DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Udarbejdelsen af de årlige statistikker indgår som en væsentlig del af Løndatakontorets ene hovedopgave, nemlig den del som vedrører udarbejdelse af såvel centrale som lokale lønstatistikker for den kommunale og regionale sektor.

De årlige statistikker omfatter:

- en overenskomststatistik
- en ligestillingsstatistik
- en personaleomsætningsstatistik

- en kommunestatistik og
- en fraværstatistik

Overenskomststatistikken

Overenskomststatistikken er den grundlæggende årlige statistik, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og forhandlingsområder. Overenskomststatistikken indhold og detaljeringsgrad gør, at den er velegnet som grundlag for mere strukturelle analyser på det kommunale arbejdsmarked.

Det normale udtræk som overenskomststatistikken hidtil er udarbejdet efter, er FLD blevet enige med edb-centralerne om at afskaffe, hvorved overenskomststatistikken fra og med statistikken for 2008 bliver udarbejdet på baggrund af de 12 månedsudtræk for et kalenderår.

FLD gav i vinteren 2008/2009 SD (Silkeborg Data) en accept af det detaljerede månedsudtræk, hvorved SD fra og med januar 2009 begyndte at indsende det ønskede udtræk med oplysninger om de enkelte lønarter. Da SD fra og med marts måned 2009 samtidig nedlagde det hidtidige månedsudtræk, blev FLD nød til at prioritere implementeringen af det nye detaljerede månedsudtræk fra SD, og løbende give SD meldinger på de problemer, som der var med udtrækket. Der var derfor ikke tid og ressourcer til at indlæse og validere de detaljerede månedsudtræk for 2008, som FLD modtog i løbet af foråret 2009, før arbejdet med implementeringen af de aktuelle månedsudtræk var nået en del længere. Indlæsningen af disse detaljerede udtræk fra SD, blev derfor først foretaget i starten af 2010.

Det forventes, at overenskomststatistikkerne for 2008 og 2009 udkommer i løbet af første halvår af 2010. Det forventes endvidere, at der i efteråret 2010 på baggrund af den normale overenskomststatistik og fraværstatistik vil udkomme statistikker for 2008 og 2009, hvor lønnen vil blive sat i relation til den præsterede tid.

Kommunestatistikken

Kommunestatistikken giver oplysninger om personressourceforbruget i de enkelte kommuner fordelt på ressortområder.

Kommunestatistikken for 2008 baseres på de 12 månedsudtræk i 2008.

Kommunestatistikken for 2008 forventes at udkomme i foråret 2010. Da arbejdet med fraværstatistikken for 2008 blev væsentlig mere omfattende end forventet, blev det besluttet at udsætte kommunestatistikken for 2008 til foråret 2010.

Ligestillingsstatistikken

En anden væsentlig statistik er ligestillingsstatistikken, som dels anvendes centralt i forbindelse med vurderinger af ligestillingsproblematikken og dels af en række regioner og kommuner.

Ligestillingsstatistikken udkommer i en trykt publikation samt i en mere detaljeret netversion. I netversionen forefindes bl.a. en tabel der viser lønspredningen på de enkelte overenskomster, stillinger og køn.

Ligestillingsstatistikken for 2008 er offentliggjort på Løndatakontorets hjemmeside i september 2009.

Personaleomsætningsstatistikken

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med den ændrede løndannelse på det kommunale og regionale område fået en stadig stigende betydning.

Personaleomsætningsstatistikken er baseret på månedsstatistikkerne for november måned i to på hinanden følgende år.

Personaleomsætningsstatistikken for 2006 til 2007 udkom i maj 2009, og personaleomsætningsstatistikken for 2007 til 2008 udkom i september 2009.

Som noget nyt er den samlede personaleomsætning for den enkelte kommune/region blevet opgjort. Desuden er overenskomsterne i personaleomsætningen blevet underopdelt på aldersintervaller.

Fraværsstatistik

Fraværsstatistikken for den kommunale hhv. den regionale sektor indeholder tabeller, som måler fraværet opdelt på fraværstyper (samlet fravær, sygefravær og barselsfravær). Statistikken er opgjort på baggrund af indberetningen fra alle kommuner og regioner og omfatter månedslønnet personale.

Fraværet i statistikken er opgjort i henholdsvis kalenderdage og i dagsværk og fordelt på køn. Hovedparten af tabellerne vedrører sygefraværet og er opgjort i kalenderdage.

Den kommunale fraværsstatistik 2008 blev offentliggjort i november måned 2009, og den endelige fraværsstatistik for 2008 for både kommunerne og regionerne blev offentliggjort i februar 2010.

I forbindelse med udarbejdelsen af fraværsstatistikken for 2008, blev det konstateret, at de indberettede data ikke altid levede op til den ønskede datakvalitet, hvorfor den ene edb-central blev bedt om at levere et konverteringsregister, så der kunne

foretages et entydigt match mellem lønstatistikken og fraværsindberetningen. I løbet af efteråret 2009 blev der udarbejdet en fraværsstatistik for 2008 for både regionerne og kommuner, men det blev konstateret, at kvaliteten af statistikken stadig ikke var høj nok, hvorfor det blev besluttet, at fortsætte med at kvalitetssikre statistikken på regionernes område samtidig med, at statistikken blev offentliggjort for kommunerne. Kvalitetssikringen af data bevirkede, at FLD iværksatte en revision af validerings- og databearbejdningen i forbindelse med udarbejdelsen af fraværsstatistikken.

Under denne proces blev det klart, at for visse brugere kunne data fra månedsstatistikkerne og fraværsindberetningen ikke kobles direkte, hvorved personressourceforbruget og fraværet ikke passede sammen for disse brugere. Det viste sig desuden, at problemet både var gældende for 2007 og 2008-statistikken, hvorfor revisionen af valideringsarbejdet omfattede begge statistikker.

Revisionsarbejdet bevirkede, at der blev udviklet bedre metoder til sammenkædning af data fra de 2 typer af udtræk, således at bortsmidningen af ikke brugbare eller usikre oplysninger blev holdt på det lavest mulige niveau.

Den videre proces med kvalitetssikringen af statistikken betød desuden, at FLD løbende havde kontakt til tre af regionerne, hvorved der var et tæt samarbejde om afgrænsningerne i forbindelse med udarbejdelsen af statistikkerne, samtidig med, at FLD kunne sammenholde deres opgørelser af fravær og fraværsprocenter med den som regionerne selv havde opgjort for 2007 og 2008, uanset FLD og de enkelte regioner ikke anvendte de samme metoder.

Revisionen af metoderne bevirkede, at statistikken ændrede sig væsentligt for 4 regioner og 4 kommuner for både 2007 og 2008, hvorfor det blev besluttet at udsende en revideret 2007 fraværsstatistik og en ny samlet fraværsstatistik for både regioner og kommuner for 2008. Statistikken for 2007 var ændret for 4 kommuner og 4 regioner, og i 2008-statistikken var tallene blevet ændret for de 4 kommuner. De 2 reviderede fraværsstatistikker udkom dog først i februar 2010 og ikke i 2009, og det var denne revision af metoder, som udsatte produktionen af kommunestatistikken for 2008.

Det er blevet besluttet, at FLD i forbindelse med udarbejdelsen af fraværsstatistikkerne fortsat vil holde en tæt kontakt med udvalgte kommuner og regioner, for at sikre en høj kvalitet i statistikproduktionen.

MÅNEDLIGE UDTRÆK

De månedlige udtræk anvendes som grundlag for Løndatakontorets månedlige løn- og beskæftigelsesstatistikker samt indberetninger til Danmarks Statistik.

Udarbejdelse af de månedlige statistikker er en væsentlig del af Løndatakontorets ene hovedopgave, som vedrører udarbejdelse af såvel centrale som lokale lønstatistikker for den kommunale hhv. den regionale sektor.

Offentliggørelsen af månedsstatistikkerne sker løbende på Løndatakontorets hjemmeside. Offentliggørelsen sker således, at udarbejdelsen af månedsstatistikken vedrørende perioderne i de hidtidige kvartalsstatistikker (februar, maj, august og november) er prioriteret forud for de øvrige måneder.

Månedsudtrækkene i øvrigt har været påvirket af omlægningen af dataindberetningen fra SD i 2009 og implementeringen af SAP-udtrækket fra KMD, hvorved en del af månedsstatistikproduktionen er blevet forsinket. Månedsstatistikkerne er offentliggjort på de nedenstående datoer:

Oktober 2008	d. 13. januar 2009
November 2008	d. 03. februar 2009
December 2008	d. 05. marts 2009
Januar 2009	d. 30. april 2009
Februar 2009	d. 27. maj 2009
Marts 2009	d. 29. juni 2009
April 2009	d. 20. august 2009
Maj 2009	d. 01. september 2009
Juni 2009	d. 10. september 2009
Juli 2009	d. 05. oktober 2009
August 2009	d. 02. november 2009
September 2009	d. 10. december 2009

Af ovenstående fremgår det, at statistikkerne for januar til marts 2009 alle er udkommet ca. 1 måned senere end den oprindelige tidsplan. April 2009-statistikken udkom ca. 1½ måned senere end den oprindelige tidsplan og maj 2009 ca. 14 dage senere end oprindelig planlagt. Statistikkerne for juni til september 2009 samt for oktober til december 2009 er stort set udkommet planmæssigt.

I forbindelse med udsendelsen af januar 2009-statistikken implementerede FLD en del ændringer i datagrundlaget som det fremgår af nyhedsbrevet til januar 2009-statistikken. Disse ændringer bevirkede en del programmæssige justeringer og ekstra valideringsarbejde, hvorved både statistikken for januar og februar 2009 blev planmæssigt udsat ca. 1 måned.

Da SD fra og med marts måned 2009 kun har fremsendt det detaljerede månedsudtræk med lønarter, var FLD nødsaget til at implementere dette udtræk i statistikproduktionen uden at have en overlapsperiode på nogle måneder. Implementeringen af det detaljerede udtræk bevirkede naturligvis, at statistikkerne for marts og april måned blev forsinkede, men det lykkedes at holde forsinkelsen under 1½ måned, hvorved maj 2009-statistikken kunne udkomme med en minimal forsinkelse. De efterfølgende statistikproduktioner har været præget af, at valideringsarbejdet har krævet en del mere tid, da en ændring af datagrundlaget aldrig foregår helt gnidningsløst og uden at der efterfølgende dukker en del problemstillinger op, som løbende må løses.

I forbindelse med udsendelsen af april 2009-statistikken, var registrene blevet opdateret, således at statistikken afspejlede de overenskomstmæssige ændringer som trådte i kraft pr. 1. april 2009.

Ændringen af indberetningen af data fra SD har samtidigt haft den effekt, at forskellige problemstillinger løbende bliver identificeret, hvorved statistikproduktionen i løbet af 2009 er blevet lidt forbedret og over tid, vil der ligge en del forbedringsmuligheder ved hjælp af de detaljerede månedsudtræk.

I november 2008 gik Hjørring Kommune, som den første bruger hos KMD, over på den nye lønberegner, hvilket bevirkede, at det dataudtræk (SAP-udtrækket) som FLD modtager har et helt andet format og indhold end det udtræk, som KMD ellers fremsender. FLD erfarede i løbet af sommeren 2009, at endnu en bruger snart ville overgå til den nye lønberegner, hvilket lagde et endnu større pres på at få implementeret det nye SAP-udtræk i statistikproduktionen.

I løbet af foråret og sommeren 2009 blev der løbende set på SAP-udtrækket, og hvorledes optællingen af de enkelte lønelementer skulle foretages, samtidig med FLD havde en løbende dialog med KMD om indberetningen, og hvorledes data skulle behandles.

I forbindelse med udgivelsen af september 2009-statistikken blev de brugere, som var overgået til den nye lønberegner hos KMD, for første gang medtaget i forbindelse med udarbejdelsen af månedsstatistikken, uanset der stadig var en del mangler i forbindelse med indberetningen af data. FLD har efterfølgende arbejdet videre med indberetningen af data fra den nye lønberegner, for at optimere bearbejdningen af disse data, samtidig med de vedvarende er i en dialog med KMD, så de u hensigtsmæssigheder der er i udtrækket kan blive minimeret så meget som muligt. Arbejdet med forbedringer af data og konverteringerne vil fortsætte ind i 2010.

I 2009 har FLD fortsat arbejdet med at konvertere alle LOS-koderne/- afdelingskoderne til de institutioner, som forefindes i de enkelte kommuner og regioner. I forbindelse med denne konvertering af LOS-koder/afdelingskoder til institutioner, har FLD også indsat oplysninger om funktioner og formål i FLD's institutionsregister, som kan benyttes i forbindelse med mangelfulde indberetninger fra edb-centralerne. I forbindelse med institutionsprojektet har FLD løbende kontaktet de enkelte kommuner og regioner, for at modtage kommunens/regionens tilbagemelding på hvorvidt de er enige i FLD's institutionskodning. Den kodning de enkelte brugere har modtaget oplysninger om har været for årene 2007 og 2008. Efterfølgende er institutionsregistret blevet opdateret med oplysningerne for 2009.

Ved udgangen af 2009 var FLD meget tæt på via Lokale Løn-data på PC at give udvalgte kommuner adgang til statistikker opdelt på denne institutionsopdeling. Adgangen til de institutionsopdelte statistikker ville både omfatte de månedlige løn- og personalestikker samt fraværsstatistikkerne for 2007 og 2008. Ved udgangen af 2009 manglede FLD endnu at gennemgå institutionsopdelingen for alle år for 6 kommuner/regioner, og ligeledes manglede FLD et sidste fejlcheck for yderligere ca. 10 kommuner/regioner før den enkelte bruger blev forespurgt på kodningen.

For så vidt angår KMD A/S, er der for udvalgte brugere modtaget oplysninger vedrørende LOS-hirakiet, og for SD's vedkommende oplysninger om afdelingshirakiet for alle brugere. Arbejdet med at operationalisere disse oplysninger, således at de kan indgå i institutionskodningen mv. pågår stadig, men det forventes, at oplysninger vil give muligheder for yderligere detaljeringsgrader.

De månedlige udtræk danner basis for det elektroniske værktøj "Lokale Løn-data på PC". Modulet laver rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, lønspredning, fordeling på alder og køn samt den obligatoriske lønstatistik.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2011

Løndatakontorets anden hovedopgave er at udvikle og vedligeholde beregningsprogrammer til brug for overenskomstforhandlingerne.

Forberedelsen og udarbejdelsen af det statistiske baggrundsmateriale til forhandlingerne finder sted i 2010, medens hovedparten af den beregningsmæssige bistand finder sted i 2011.

UDMØNTNINGSGARANTI

I forbindelse med overenskomstresultatet i 2008 på det kommunale og regionale område er aftalt en udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse. På både det kommunale og det regionale område er der aftalt nye midler til lokal løndannelse i 2009 og 2010 for ledergrupperne, men disse grupper er ikke omfattet af udmøntningsgarantien.

Udmøntningsgarantien etableres i hver region og kommune og angår centralt afsatte midler ved de enkelte organisationsforhandlinger. Regionen eller kommunen er forpligtet til som minimum lokalt at anvende deres forholdsmæssige andel af summen til de personalegrupper, der er omfattet af garantien.

Udmøntningsgarantien omfatter både 2009 og 2010 i regionerne men kun 2010 i KL. Regionerne har aftalt en udmøntning på 0,8% i både 2009 og 2010, medens KL har aftalt en udmøntning på 1,25% hhv. 0,7% i 2010.

Beregningsgrundlaget er lønsummerne pr. 1. april det respektive år.

Til dette formål har FLD udvidet Lokale Løndata på PC med en facilitet, hvor de enkelte brugere kan opgøre "gulvet" for de relevante personalegrupper. Alle kommuner og regioner får stillet denne opgørelse til rådighed via Lokale Løndata, og de kommuner/regioner som ikke anvender Lokale Løndata kan rekvirere opgørelsen hos Løndatakontoret.

Lokale Løndata på PC indeholder endvidere muligheden for at opgøre nye midler for de personalegrupper, der ikke er omfattet af udmøntningsgarantien. Ligeledes er det via Lokale Løndata på PC muligt at udelade de kan-institutioner, som kommunen har overtaget i perioden af opgørelsen.

LØNKOMMISSIONEN

I 2009 har FLD bistået lønkommissionen med tekniske baggrundspapirer vedrørende de kommunale og regionale løn- og personaletal. Derudover har FLD ligeledes besvaret en del forespørgsler fra lønkommissionen, hvor der både er leveret en del statistiske opgørelser samt fremsendt grunddata til Danmarks Statistiks forskerservice, som har kædet register- og statistikoplysninger fra FLD sammen med grunddata fra Danmarks Statistiks egne årsprodukter.

ØVRIGE OPGAVER

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelse af løn- og pensionstabeller samt lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen.

Faste organisationstabeller til bl.a. OAO, HK, DSR, AC m.fl.

Antallet af forespørgsler har også i 2009 været meget stort. Forespørgslerne besvares i vidt omfang via Løndatakontorets hjemmeside.

I 2008 aftalte FLD med Sundhedsstyrelsen at afskaffe dataleverancen til Sundhedsstyrelsens løn- og beskæftigelsesregister fra og med udgangen af 2008. Det blev i stedet aftalt, at FLD fremover så vidt muligt leverer kvartals- og årsstatistikker afgrænset til sygehusene under et for de enkelte regioner. I efteråret havde FLD så vidt muligt afgrænset sygehuse og fremsendte derfor oplysninger vedrørende disse til Sundhedsstyrelsen som efterfølgende offentliggjorde statistikkerne. Der var flere regioner som ikke genkendte tallene, hvorfor FLD indledte et samarbejde med disse regioner, for at forbedre sygehusafgrænsningen og efterfølgende fremsende nye oplysninger til Sundhedsstyrelsen.

Løndatakontoret har haft et tæt samarbejde med Danmarks Statistik dels i forbindelse med valideringen af fraværdata, dels i forbindelse med fejlsøgningen i lønstatistikken, implementeringen af udtræksændringer, implementeringen af den nye DISCO-nomenklatur fra d. 1. januar 2010 og opgørelsen af lønudviklingen.

PUBLIKATIONER

Løndatakontoret har i 2009 udgivet følgende publikationer:

Personaleomsætningsstatistikken 2006/2007

Personaleomsætningsstatistikken 2007/2008

Ligestillingsstatistik 2008

Fraværstatistik 2008 for kommunerne

ORGANISATION OG ØKONOMI

Ifølge §3 i Det Fælleskommunale Løndatakontors statut består styringsgruppen af repræsentanter for Danske Regioner, KL, Danmarks Statistik, Finansministeriet og Socialministeriet. Herudover deltager 6 observatører fra henholdsvis AC, OAO, FTF, KTO og Sundhedskartellet i styringsgruppens møder. Styringsgruppens medlemmer udpeges af Momsfondets bestyrelse for en periode af 4 år svarende til valgperioden til de kommunale råd.

Sekretariatet er ved udgangen af 2009 normeret med 1 løndat-
tacheff, 1 chefkonsulent (souschef), 4 fuldmægtige (AC), 1 IT-
konsulent, 1 fuldmægtig (HK), 1 overassistent, 3 planlæggere
og 1 assistent.

Sekretariatets drift samt edb-omkostninger i forbindelse med
statistikproduktion finansieres af bevillinger fra Det Kommunale
Momsfond, hvorimod levering af grunddata, hvad enten det
sker i form af udtræk fra lønsystemer eller udfyldning af spørge-
skemaer, i overensstemmelse med hidtidig praksis finansieres af
de enkelte kommuner og regioner.

Kontorets regnskab for 2009 balancerer med kr. 7.812.564,50 kr.

APPENDIKS 1

Offentliggørelser

Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at FLD's offentliggørelsespolitik er revurderet.

Udviklingen har dels medført, at tabeller med trinoplysninger ikke mere har samme informationsværdi som tidligere, dels at offentliggørelser i stærkt stigende omfang foregår på FLD's hjemmeside – en metode som er hurtig og billig.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik på tabelindhold, offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørelsesform.

Overenskomststatistik

Overenskomststatistikken udkommer årligt. Oplysningerne vedrører kalenderåret. Den indeholder følgende tabeller:

Tabel 1: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på stillingskategorier og forhandlingsområder.

Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på stillingskategorier og forhandlingsområder.

Tabel 3: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på stillingskategorier og forhandlingsområde

Tabel 4: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på stillingskategorier og ansættelsesforhold.

Tabel 5: Gennemsnitlige lønninger fordelt på stillingskategorier, løndelev og forhandlingsområder.

Det særlige beregningsgrundlag

Det særlige beregningsgrundlag udgives i forbindelse med overenskomstforhandlingerne på det kommunale arbejdsmarked.

Oplysningerne vedrører en enkelt måned, som ligger så tæt på forhandlingerne som muligt. Til overenskomstforhandlingerne i 2011 vedrører det særlige beregningsgrundlag maj 2010.

Tabelindholdet svarer til overenskomststatistikens tabel 2 samtidig med der udgives en detaljeret særydelsesstatistik. Udgivelsen finder sted efter reglerne for overenskomststatistikken.

Via beregningsprogrammet til SBG-11 kan der dog udtrækkes detaljerede oplysninger om de ansatte i kommuner og regioner.

Månedsvis lønstatistik, hele landet.

Den månedsvise lønstatistik for hele landet vedrører oplysninger for den enkelte måned. Den viser gennemsnitslønnen for stillingsgrupper med mindst 5 fuldtidsbeskæftigede for henholdsvis de enkelte måneder samt lønudviklingen i forhold til året før. I disse tabeller er der udover muligheden for yderligere afgrænsning til stillinger, køn, månedslønnede, geografi endvidere mulighed for at fastsætte hvilket lønbegreb, der skal benyttes.

Udover ovenfornævnte lønudviklingstabeller er der endvidere mulighed for at udarbejde lønsumsopgørelser, køns- og aldersfordelte tabeller samt personaleomsætningstabeller. Disse tabeltyper kan alle yderligere afgrænses via udvalgsbetingelser, hvor der foreligger nogle faste afkrydsningsmuligheder, for hvem der skal indgå i den kørte tabel.

I lønsumsopgørelsen kan der endvidere udarbejdes en opgørelse over andelen af centrale og decentrale tillæg i rapportvarianten løndelev.

I alle disse tabeller kan der endvidere udarbejdes en tidsserie ved, at klikke på uret når tabellen først er kørt, hvorved den samme afgrænsning bibeholdes i hele tidsserien.

Månedsvise lønstatistik kommuner og regioner

For enkeltkommuner/-regioner findes gennemsnitsløn og lønudviklingstabeller svarende til lokale lønstatistikkrav i rammeaftalen for Ny løn. Tabellerne indeholder gennemsnitsløn og lønudvikling i forhold til samme måned året før. Tabellerne opgøres dels for alle ansatte, alle ansatte ekskl. ekstraordinært ansatte samt ansatte begge år i sammen stilling (ekskl. ekstraordinært ansatte). Tabellerne er endvidere opdelt på stillingskategorier og køn. Lønbegrebet i disse statistikker er enten nettolønnen (grundløn+tillæg) eller bruttoløn (grundløn + tillæg + genetillæg + særlig feriegodtgørelse + pension).

For de enkelte kommuner/regioner, er det endvidere muligt at få oplyst en tidsserie vedrørende lønudviklingstallene, enten for hele kommunen/regionen eller en udvalgt stillingsgruppe, siden Løndatakontoret begyndte at offentliggøre disse tal, ved at klikke på uret, når tabellen for hele kommunen/regionen er kørt. Tidsserierne dækker kun den midterste måned i hvert kvartal.

Oplysningerne for enkeltkommuner/-regioner er identiske med dem der findes i "Lokale Løndata på PC". For både kommuneopdelte/regionsopdelte tabeller og landstabeller gælder, at der kun offentliggøres tal for grupper med mindst 5 ansatte.

Tallene offentliggøres kun på hjemmesiden.

Kommunestatistik

Kommunestatistikken udkommer årligt. Oplysningerne vedrører kalenderåret. Den indeholder følgende tabeller:

- Tabel 1: Antal fuldtidsbeskæftigede i kommuner.
- Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede i kommuner fordelt på formål.
- Tabel 3: Antal fuldtidsbeskæftigede fordelt på hovedkonto 3 (undervisning og kultur).
- Tabel 4: Antal fuldtidsbeskæftigede på hovedkonto 5 (social- og sundhedsvæsenet).
- Tabel 5: Antal beskæftigede fordelt på regioner og hovedkonti.
- Tabel 6: Antal fuldtidsbeskæftigede i regioner fordelt på hovedkonti og hovedfunktion.

Tabellerne udgives både i en publikation og på hjemmesiden.

Personaleomsætning

Personaleomsætningsstatistikken udkommer årligt og oplysningerne vedrører november måned. Den indeholder følgende tabeller:

- Tabel 1: Personaleomsætning fordelt på overenskomster.
- Tabel 2: Personaleomsætning fordelt på overenskomster og køn.
- Tabel 3: Personaleomsætning og mobilitet fordelt på overenskomster.
- Tabel 4: Personaleomsætning fordelt på kommuner/regioner.
- Tabel 5: Personaleomsætning fordelt på overenskomster og aldersgruppe.

Tabellerne udgives både i en publikation og på hjemmesiden.

Ligestillingsstatistik

Ligestillingsstatistikken udkommer en gang årligt og baseres på oplysningerne i månedsudtrækket for november måned. Statistikken indeholder (sammenlignende) opgørelser over mænd og kvinders beskæftigelse og lønforhold i den kommunale og regionale sektor og omfatter følgende tabeller:

- Tabel 1: Antal mænd og kvinder fordelt på overenskomstgrupper.
- Tabel 2: Antal mænd og kvinder fordelt på forhandlings- og ansættelsesområde.
- Tabel 3: Overenskomstgrupper fordelt på kvinde- og mandefag.
- Tabel 4: Antal mænd og kvinder fordelt på kvinde- og mandefag.
- Tabel 5: Antal mænd og kvinder fordelt på ugentlig arbejdstid og ansættelsesområde.
- Tabel 6: Antal mænd og kvinder fordelt på aflønningsform, alder og ugentlig arbejdstid.
- Tabel 7: Antal mænd og kvinder fordelt på pensionsordning.

- Tabel 8: Løndelevfordelt på overenskomstgrupper og køn.
- Tabel 9: Kvinder og mænd fordelt på lønintervaller.
- Tabel 10: Antal ledere fordelt på køn, kvinde- og mandefag.
- Tabel 11A: Lønspredning fordelt på overenskomstgrupper, stillinger og køn, (nettoløn).
- Tabel 11B: Lønspredning fordelt på overenskomstgrupper, stillinger og køn, (bruttoløn).
- Tabel 12: Tillæg fordelt på overenskomstgrupper og køn.
- Tabel 13A: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og aldersgrupper (nettoløn).
- Tabel 13B: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og aldersgrupper, (bruttoløn).
- Tabel 14A: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og regioner (nettoløn).
- Tabel 14B: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og regioner, (bruttoløn).

Ligestillingsstatistikken i dens fulde omfang offentliggøres på FLD's hjemmeside. Herudover udgives tabellerne 1-9 i en publikation (tabelhæfte), som ligeledes kan hentes på nettet.

Lokale Løndata på PC

Lokale Løndata på PC udkommer kvartalsvis og vedrører oplysninger i den midterste måned i kvartalet.

Modulet udarbejder tabeller vedrørende:

- lønsummer
- lønudvikling
- lønspredning
- til- og afgang
- personaleomsætning
- alder og køn
- kontonumre

Modulet distribueres på cd-rom og email.

LOPAKS

LOPAKS er et internetbaseret løn- og personalestatistisk modul for den kommunale- og regionale sektor, som kan danne en række stillings-, regions- og kommuneopdelte tabeller.

APPENDIKS 2

Uddrag af statuten for Det Fælleskommunale Løndatakontor

§ 1 Formålet med Det Fælleskommunale Løndatakontors (FLD) virksomhed er at producere og formidle statistik om løn- og personaleforhold m.v. på det kommunale og regionale område bl.a. til brug for overenskomstforhandlinger m.v. samt - i samarbejde med udbydere af lønanvisningssystemer m.v. samt statslige og kommunale myndigheder - at forestå udvikling og vedligeholdelse af datagrundlaget for produktion af de i stk. 3 nævnte statistikker.

FLD har endvidere til formål at udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer og foretage beregninger i forbindelse med overenskomstforhandlinger m.v.

Stk. 2 Det i stk. 1 nævnte datagrundlag står til rådighed for følgende:

- Kommuner og regioner.
- Danmarks Statistik og andre statsmyndigheder, der har hjemmel til at få løn- og personalestatistiske data fra kommuner og regioner.
- Den kommunale sektors lønforhandlende organ (KL).
- Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Stk. 3 FLD skal i sin virksomhed lægge særlig vægt på følgende opgaver:

- Tilvejebringelse af kommunernes og regionernes bidrag til Danmarks Statistiks løbende løn- og personalestatistikker for den kommunale- og regionale sektor.
- Udvikle og vedligeholde Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem, som er grundlaget for udarbejdelse af f.eks.
 - den årlige overenskomststatistik
 - den årlige kommunestatistik
 - den årlige ligestillingsstatistik
 - den årlige personaleomsætningsstatistik
 - den månedlige løn- og personalestatistik.
 - Lokale løn- og personalestatistikker.
 - Øvrige opgaver, herunder fraværstatistik.